

Tp.HCM, ngày tháng 07 năm 2026

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG*V/v thông qua kế hoạch phát hành cổ phiếu cho người lao động (ESOP) HPT 2026*

Kính thưa đại hội,

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020;
- Căn cứ Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020 của Bộ Tài chính Hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Căn cứ Thông tư số 115/2025/TT-BTC ngày 15/12/2025 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 118/2020/TT-BTC ngày 31/12/2020;
- Căn cứ vào Điều lệ Công ty Cổ phần Dịch vụ Công nghệ Tin học HPT.
- Căn cứ vào thực tế kết quả hoạt động kinh doanh của công ty HPT.

Hội đồng Quản trị (“HĐQT”) Công ty Cổ phần Dịch vụ Công nghệ Tin học HPT (“HPT”) kính trình Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) xem xét và thông qua kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (“ESOP”) với các nội dung như sau:

- Tên cổ phiếu** : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Dịch vụ Công nghệ Tin học HPT.
- Loại cổ phiếu** : Cổ phiếu phổ thông
- Mệnh giá cổ phiếu** : 10.000đ/cổ phiếu
- Mã chứng khoán** : HPT
- Vốn điều lệ hiện nay** : 115.423.190.000 đồng (Một trăm mười lăm tỷ, bốn trăm hai mươi ba triệu, một trăm chín mươi nghìn đồng)
- Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành:** 11.542.319 cổ phiếu
Trong đó:
 - Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 11.386.659 cổ phiếu
 - Cổ phiếu quỹ: 155.660 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu dự kiến đang lưu hành sau chi trả cổ tức 2025 bằng cổ phiếu (tỷ lệ 15%):** 13.094.657 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành: 654.000 cổ phiếu** (Sáu trăm năm mươi bốn nghìn cổ phiếu)
- Tỷ lệ cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành (số lượng cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành/ số lượng cổ phiếu đang lưu hành dự kiến sau khi phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025): 4,994%.**
- Tổng giá trị cổ phiếu ESOP dự kiến phát hành tối đa theo mệnh giá: 6.540.000.000 đồng (Bằng chữ: Sáu tỷ năm trăm bốn mươi triệu đồng).**
- Mục đích phát hành:** Phát hành cổ phiếu cho người lao động, nhằm khuyến khích việc gắn kết quyền lợi của những cán bộ chủ chốt với hiệu quả hoạt động của công ty; tạo điều kiện cho người lao động cống hiến và gắn bó lâu dài với công ty, ổn định nguồn lực, tăng khả năng cạnh tranh.
- Giá phát hành:** 10.000 đồng/cổ phiếu

13. Nguyên tắc xác định giá phát hành: bằng mệnh giá

14. Phương án sử dụng vốn: Toàn bộ số tiền thu được từ đợt phát hành sẽ được sử dụng để bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

15. Phương án xử lý trong trường hợp không chào bán hết: Số lượng cổ phiếu chưa chào bán hết theo dự kiến, sẽ được ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT chào bán cho người lao động khác sao cho giá bán không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu. Trong trường hợp HĐQT vẫn không tìm được người lao động phù hợp, ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT điều chỉnh giảm tổng số lượng cổ phiếu chào bán theo đúng số lượng cổ phiếu thực tế đã phân phối.

16. Hạn chế chuyển nhượng: Số cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP sẽ bị **hạn chế chuyển nhượng 100% trong vòng 01 (một) năm** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành.

Các quyền, lợi ích phát sinh từ Cổ phiếu ESOP này trong thời gian hạn chế chuyển nhượng nêu tại Điều này sẽ không bị hạn chế chuyển nhượng.

17. Xử lý trong trường hợp người lao động nghỉ việc trong thời gian cam kết hạn chế chuyển nhượng: Khi cán bộ nhân viên tham gia mua cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động nghỉ việc trước khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng, thì số cổ phiếu đã phát hành cho người lao động đó sẽ được Công ty mua lại với giá 10.000 đồng/ cổ phiếu và không còn bị hạn chế chuyển nhượng.

Tổng số lượng cổ phiếu của Người lao động được Công ty mua lại phải được báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên gần nhất. Công ty được phép bán ra số cổ phiếu đã được mua quy định của pháp luật hiện hành. HĐQT quyết định chi tiết Phương án bán ra số cổ phiếu được Công ty mua lại.

18. Đối tượng phát hành: Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban điều hành, cán bộ quản lý và người lao động của Công ty Cổ phần Dịch vụ Công nghệ Tin học HPT.

19. Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình:

Là các đối tượng thỏa mãn đủ các tiêu chuẩn sau:

- Có đóng góp lớn cho hoạt động kinh doanh của Công ty.
- Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban điều hành, cán bộ quản lý (Trưởng ban đầu tư, Giám đốc, Phó Giám đốc, Trưởng ban, Trưởng văn phòng, Trưởng phòng các trung tâm, Trưởng phòng kinh doanh, Trưởng phòng quản trị, Trưởng phòng quản lý dự án, Trưởng phòng kỹ thuật, Trưởng phòng phòng quản trị, Giám đốc dự án, Kế toán trưởng trung tâm, Trưởng bộ phận Nhân sự HCM, Phụ trách cổ đông, Trưởng bộ phận thuộc nguồn lực khung của trung tâm) và người lao động của Công ty Cổ phần Dịch vụ Công nghệ Tin học HPT.
- Thành viên tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm trước khi kết thúc thời gian thu tiền sẽ không được tiếp tục tham gia chương trình phát hành cổ phiếu cho người lao động, không phụ thuộc vào thời gian nộp tiền của người lao động.

20. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng:

Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng tại các đơn vị của Công ty như sau:

Tiêu chí	Số lượng cổ phiếu phân phối (cổ phiếu)
Ban lãnh đạo	
Văn phòng Tổng Công ty (HO)	
Trung tâm HPT Tích hợp Hệ thống (HSI)	
Trung tâm An toàn thông tin HPT (HSE)	
Trung tâm Giải pháp và Dịch vụ Phần mềm HPT (HAS)	

Tiêu chí	Số lượng cổ phiếu phân phối
Trung tâm Dịch vụ Khách hàng HPT (HSC)	
Trung tâm Giải pháp và Công nghệ Việt (HSV)	
Chức danh khác	
Tổng cộng	654.000

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối chi tiết cho từng đối tượng tại thời điểm phát hành.

21. Thời gian thực hiện: Dự kiến triển khai thực hiện phát hành ESOP từ Quý 4 năm 2026, sau khi được UBCKNN thông báo về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành của Công ty. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT lựa chọn thời điểm phát hành thích hợp để đảm bảo quyền lợi của cổ đông và theo quy định của pháp luật.

22. Đăng ký chứng khoán bổ sung và đăng ký giao dịch bổ sung: Sau khi hoàn tất đợt phát hành, ĐHĐCĐ thông qua và ủy quyền cho HĐQT thực hiện các thủ tục đăng ký chứng khoán bổ sung với Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký giao dịch chứng khoán bổ sung với Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.

23. Thông qua việc thay đổi Vốn điều lệ: Thông qua việc thay đổi Vốn Điều lệ (Mục Vốn điều lệ) và điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại cơ quan Nhà nước có thẩm quyền sau khi có thông báo của UBCKNN về việc nhận đầy đủ Báo cáo kết quả phát hành.

24. Trình tự thực hiện chào bán/phát hành

Công ty thực hiện phát hành cổ phiếu theo thứ tự sau:

- (1) Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025
- (2) Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động

25. Ủy quyền Hội đồng quản trị:

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị thực hiện các công việc liên quan tới việc phát hành như sau:

- Chủ động xây dựng và giải trình hồ sơ xin phép phát hành gửi cho UBCKNN và các cơ quan chức năng khác. Đồng thời, chủ động điều chỉnh phương án phát hành và các hồ sơ khác có liên quan theo tình hình thực tế của Doanh nghiệp hoặc theo yêu cầu của UBCKNN và các cơ quan chức năng khác, hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có);
- Xác định lại số lượng cổ phiếu phát hành theo tỷ lệ đã được ĐHĐCĐ thông qua của phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trên cơ sở vốn điều lệ thực tế sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2025;
- Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài trong trường hợp phát hành cổ phiếu cho người lao động là nhà đầu tư nước ngoài;
- Thông qua danh sách người lao động được tham gia chương trình theo tiêu chuẩn, nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng đã được ĐHĐCĐ thông qua và thời gian thực hiện;
- Quyết định xử lý số lượng cổ phiếu phát hành không được đăng ký mua hết (nếu có);
- Xây dựng kế hoạch sử dụng vốn chi tiết;
- Sửa đổi các điều liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu trong Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty sau khi có thông báo của UBCKNN về việc nhận đầy đủ Báo cáo kết quả phát hành;
- Thực hiện các thủ tục thay đổi nội dung đăng ký kinh doanh của Công ty liên quan tới việc thay đổi vốn điều lệ theo kết quả thực tế của đợt phát hành với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền sau khi có thông báo của UBCKNN về việc nhận đầy đủ Báo cáo kết quả phát hành;

- Thực hiện các thủ tục, công việc và lựa chọn thời điểm thích hợp để đăng ký chứng khoán bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và đăng ký giao dịch chứng khoán bổ sung tại Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội số lượng cổ phiếu phát hành theo phương án đã được ĐHĐCĐ thông qua sau khi có thông báo của UBCKNN về việc nhận đầy đủ Báo cáo kết quả phát hành;
- Tùy từng trường hợp cụ thể, Hội đồng quản trị được ủy quyền lại cho Tổng giám đốc để thực hiện một hoặc một số công việc cụ thể nêu trên;
- Các vấn đề khác có liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động “ESOP”.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

NGÔ VI ĐỒNG